



***Circolare per tutti i clienti dello studio***

[Assunzioni agevolate ed obblighi in materia di sicurezza](#)

## **Assunzioni agevolate ed obblighi in materia di sicurezza: cosa deve fare il datore di lavoro per essere in regola**

*Gentile Cliente,*

*in un contesto di incertezza legata anche alla pandemia da Covid-19, le istituzioni individuano ed erogano agevolazioni a quelle imprese che assumono personale. Sono previste agevolazioni per le cosiddette "assunzioni agevolate", che incentivano le aziende ad assumere il personale previsto in queste categorie usufruendo di sgravi fiscali e quindi di un beneficio economico consistente.*

*Le aziende che intendono usufruire di questi benefici devono rispettare alcune condizioni, una fra tutte l'essere in regola in materia di salute e sicurezza sul lavoro così come disposto dal Testo Unico della Sicurezza, D. Lgs. 81/08.*

### **Gli allegati da consultare:**

<b>Disposizione normativa .....</b>	<b>2</b>
<i>Premessa .....</i>	<i>2</i>
<i>Obblighi della sicurezza non delegabili .....</i>	<i>3</i>
<i>Il caso specifico .....</i>	<i>4</i>
<i>Link utili .....</i>	<i>4</i>

## Disposizione normativa

### Premessa

È importante, viste le condizioni per accedere alle agevolazioni previste per queste assunzioni, evidenziare quali sono gli obblighi del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, che permettono di accedere ai bonus fiscali ed economici previsti.

Il datore di lavoro, per definizione dall'art. 2 del D. Lgs. 81/08, è : *"il soggetto titolare del rapporto di*

*lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa".*

I compiti del datore di lavoro sono molteplici, è tenuto a preservare il benessere dei lavoratori, ciò significa che deve mettere in essere tutte quelle disposizioni previste dal Testo Unico al fine di garantire salute e sicurezza sul lavoro a tutti i lavoratori.

Gli obblighi della sicurezza del datore di lavoro sono diversi, i due non delegabili sono:



Valutazione dei rischi (e relativa stesura del DVR);



Nomina dell'RSPP (responsabile del servizio di prevenzione e protezione).



**OSSERVA** - La scelta dell'RSPP deve ricadere, nel caso si trattasse di RSPP esterno, su di una figura professionale ben precisa con i requisiti previsti all'art. 32 del D. Lgs. 81/08.

Gli obblighi della sicurezza a cui deve assolvere il datore di lavoro sono, secondo l'art. 18 del D. Lgs 81/08:

- ✓ provvedere alla nomina medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria (non in tutte le realtà lavorative è prevista la sorveglianza sanitaria);
- ✓ nominare il RSPP o ricoprirne il ruolo in prima persona ove possibile (in alcuni casi previsti questa figura può essere ricoperta direttamente dal datore di lavoro), attenzione è un dovere **NON DELEGABILE**;
- ✓ nominare i lavoratori responsabili della prevenzione incendi e lotta antincendio;
- ✓ nominare l'addetto al primo soccorso;
- ✓ nominare l'addetto alla gestione delle emergenze in azienda;
- ✓ fornire ai lavoratori i DPI (Dispositivi di Protezione Individuale);
- ✓ limitare l'accesso alle aree esposte a rischio alto solo ai lavoratori che hanno ricevuto una formazione e un addestramento adeguato;

- ✓ vigilare sull'osservanza delle norme di sicurezza da parte dei lavoratori;
- ✓ predisporre misure per la gestione delle situazioni di rischio ed emergenza;
- ✓ richiedere al medico competente l'osservanza dei suoi obblighi;
- ✓ informare repentinamente i lavoratori esposti a rischio grave ed immediato;
- ✓ occuparsi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di sicurezza;
- ✓ astenersi dall'obbligare i lavoratori a riprendere la propria attività in situazioni in cui persiste il pericolo grave e immediato;
- ✓ occuparsi di redigere il DVR (stesura a seguito della valutazione dei rischi che **NON E' DELEGABILE**);
- ✓ consegnare il dvr al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (previa richiesta, da consultare solo in azienda);
- ✓ confrontarsi con l'RLS per l'applicazione di misure di sicurezza volte a tutelare i lavoratori;
- ✓ inviare i lavoratori alla visita medica periodica;
- ✓ comunicare all'INAIL i dati relativi agli infortuni sul lavoro;
- ✓ aggiornare le misure di sicurezza presenti in azienda;
- ✓ fornire ai lavoratori di tessera di riconoscimento in caso di appalto/subappalto;
- ✓ convocare la riunione periodica nelle unità con più di 15 dipendenti (alla quale sono presenti obbligatoriamente : DL, MC, RSPP, RLS);
- ✓ comunicare annualmente all'INAIL i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- ✓ vigilare affinché i lavoratori sottoposti all'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti a mansioni esposte a rischio specifico senza aver ricevuto giudizio di idoneità.

## Obblighi della sicurezza non delegabili

Gli obblighi non delegabili, abbiamo visto, sono due:

- ✓ valutazione dei rischi;
- ✓ nomina del'RSPP.

### La valutazione dei rischi

è la valutazione di tutti i rischi presenti in azienda; il datore di lavoro nel valutare i rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro può avvalersi di altre figure della sicurezza che lo supportano in questo compito essenziale, al fine di garantire le condizioni poste in essere dal Testo Unico. Le figure coadiuvanti il datore di lavoro sono: l'RSPP per quanto riguarda la valutazione dei rischi in azienda rapportata alla sicurezza nei luoghi di lavoro, il medico competente per quanto riguarda la valutazione dei rischi inerenti alla salute dei lavoratori esposti, l'RLS (rappresentante dei lavoratori per la sicurezza) che, essendone il rappresentante eletto, se ne fa portavoce e riferisce tutte le osservazioni documentate da parte degli altri lavoratori. Oltre alla parte documentale esistente, queste figure della sicurezza, tramite sopralluoghi mirati e previsti, accertano le effettive condizioni di salute e sicurezza esistenti nei luoghi di lavoro.

## L'RSPP

---

è il manager della sicurezza incaricato dal datore di lavoro come responsabile del servizio prevenzione e protezione aziendale. In alcuni casi previsti, art. 34 D. Lgs. 81/08, il datore di lavoro può assumere questa carica, in altri casi l'RSPP è esterno e risponde ai requisiti di cui l'art. 32 D. Lgs. 81/08. L'RSPP è il consulente della sicurezza, il datore di lavoro assegna questo incarico con coscienza e senza superficialità sapendo quando importante e determinante sia il suo contributo al fine di garantire salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di conseguenza rendere più efficace il ciclo lavorativo stesso.

## Il caso specifico

---

**COSENZA** – Martedì, 5 Gennaio 2021 – *Lavoro e occupazione, la Legge di Bilancio 2021 introduce importanti novità per il contrasto alla disoccupazione, soprattutto per i giovani del Mezzogiorno. Tre gli interventi cardine: la proroga fino al 2029 della decontribuzione al 30% per chi assume al sud; decontribuzione totale fino al 2023 per chi assume under 35 e decontribuzione al 100% per chi assume donne disoccupate.*

È quanto fa sapere Elisa Scutellà, Deputata alla Camera.

«Il nostro impegno fin da subito, è stato quello di rimediare ad anni di abbandono ed investire in un nuovo Mezzogiorno. Le conseguenze della pandemia stanno mettendo in ginocchio aziende e lavoratori che erano già prima in difficoltà ed il Mezzogiorno è stato ulteriormente penalizzato da questa epocale crisi economica».

Leggi l'articolo completo:

- <https://sibarinet.it/index.php/notizie/19-politica/28034-lavoro-decontribuzione-per-chi-assume-giovani-e-donne>

## Link utili

---

- <https://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Incentivi/Pagine/Incentivi.aspx>

## COME CONTATTARCI



In studio: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30



Telefono: 0165.364144



E-mail: [segreteria@studiomazzocchi.it](mailto:segreteria@studiomazzocchi.it)



Telegram: Studio Mazzocchi Stefano



Whatsapp: 351 76 92 284



<https://www.facebook.com/studiomazzocchi/>



Sito Web: <https://studiomazzocchi.it/>



App dello STUDIO MAZZOCCHI

